

# CONTENIDO

|  |    |
|--|----|
| PRÓLOGO .....  | 9  |
| LISTADO DE SIGLAS Y ABREVIATURAS .....   | 25 |
| INTRODUCCIÓN   |    |
| CONSTRUCCIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES DESDE EL TRABAJO<br>Y DESTRUCCIÓN DEL TRABAJO POR CAUSAS DE SALUD ..... | 27 |

## CONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN COLOMBIA Y EL ORIGEN DE LOS CONFLICTOS LABORALES POR LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA

|   |    |
|---|----|
| 1. MARCO HISTÓRICO DEL TRABAJO DESDE LOS PROCESOS<br>ECONÓMICOS, SOCIALES Y POLÍTICOS .....             | 34 |
| 1.1. EL TRABAJO DESDE LA SOCIEDAD ABORIGEN A LA SOCIEDAD<br>DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES .....         | 39 |
| 1.1.1. <i>DE LA COLONIA AL ESTADO LIBERAL</i> .....   | 39 |
| 1.1.2. <i>DEL ESTADO LIBERAL AL ESTADO BIENESTAR</i> .....  | 44 |
| 1.1.3. <i>DEL ESTADO DE BIENESTAR AL ESTADO SOCIAL<br/>          DE DERECHO</i> .....                   | 49 |
| 1.2. DE LA PREVENCIÓN SOCIAL A LA SEGURIDAD SOCIAL .....  | 51 |
| 1.2.1. <i>LA PREVISIÓN SOCIAL Y SU RELACIÓN<br/>          CON LA POBREZA HASTA EL SIGLO XVIII</i> ..... | 52 |
| 1.2.2. <i>LA PREVISIÓN SOCIAL PASA DE LA POBREZA<br/>          AL SISTEMA PRODUCTIVO</i> .....          | 54 |
| 1.2.3. <i>LA NUEVA POBREZA TRANSFORMA LA PREVISIÓN SOCIAL<br/>          EN SEGURIDAD SOCIAL</i> .....   | 57 |
| 1.2.4. <i>INICIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA</i> .....  | 60 |
| 1.3. LA SALUD EN EL TRABAJO DESDE LA SEGURIDAD SOCIAL .....   | 71 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 1.3.1. | <i>LA SEGURIDAD SOCIAL EN UNA SOCIEDAD DE OBREROS</i> ....  | 72  |
| 1.3.2. | <i>EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES EN LA SEGURIDAD SOCIAL</i> .....   | 82  |
| 1.3.3. | <i>EL ACCIDENTE DE TRABAJO EN EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES</i> .....   | 84  |
| 1.3.4. | <i>LA ENFERMEDAD LABORAL EN EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES</i> .....   | 92  |
| 2.     | EL ESTADO COLOMBIANO EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES ¿GARANTE DE LOS DERECHOS LABORALES O REGULADOR ECONÓMICO? .....         | 96  |
| 2.1.   | EL PROBLEMA DEL CONTRATO DE TRABAJO. ENTRE LAS CONDICIONES FORMALES DEL CONTRATO CIVIL Y LA REALIDAD DEL TRABAJADOR .....               | 104 |
| 2.2.   | EL PROBLEMA DE LA TEMPORALIDAD DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LA FALTA DE REGULACIÓN PARA LA PRESTACIÓN AUTÓNOMA DEL SERVICIO PERSONAL ..... | 111 |
| 2.3.   | VISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL PARA EL EMPLEADOR Y PARA EL TRABAJADOR .....  | 118 |
| 2.3.1. | <i>VISIÓN PARA EL EMPLEADOR</i> .....   | 118 |
| 2.3.2. | <i>VISIÓN PARA EL TRABAJADOR</i> .....  | 123 |
| 3.     | EL CONFLICTO DEL TRABAJADOR/PRESTADOR DEL SERVICIO ENFERMO POR EL TRABAJO. EXAMEN DESDE EL INTERIOR DE LA RELACIÓN LABORAL .....        | 125 |
| 3.1.   | LAS ESFERAS DE LA VALIDEZ, LEGITIMIDAD Y EFICACIA DE LAS NORMAS QUE REGULAN LA RELACIÓN LABORAL EN COLOMBIA ....                        | 131 |
| 3.1.1. | <i>LA ESFERA DE LA VALIDEZ EN LAS NORMAS LABORALES</i> ...  | 132 |
| 3.1.2. | <i>LA ESFERA DE LA LEGITIMIDAD EN LAS NORMAS LABORALES</i> .....  | 134 |
| 3.1.3. | <i>LA ESFERA DE LA EFICACIA EN LAS NORMAS LABORALES</i> .....   | 139 |

|  |     |
|--|-----|
| 3.2. LA PRECARIZACIÓN DEL TRABAJO Y LA DICOTOMÍA ENTRE LA ESTABILIDAD LABORAL Y LA LIBERTAD DE EMPRESA .....             | 141 |
| 3.3. APROXIMACIÓN A LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO EN LAS RELACIONES LABORALES EN COLOMBIA Y SU CORRELACIÓN CON ESPAÑA ..... | 149 |
| 3.3.1. <i>PRINCIPIO DE DIGNIDAD HUMANA</i> .....   | 152 |
| 3.3.2. <i>PRINCIPIO DE IGUALDAD</i> .....  | 154 |
| 3.3.3. <i>PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN</i> .....   | 159 |
| 3.3.4. <i>PRINCIPIO DE SOLIDARIDAD</i> .....   | 161 |

## **LA ESTABILIDAD LABORAL Y LA SALUD EN EL TRABAJO**

|  |     |
|--|-----|
| 1. EL PRINCIPIO DE LA ESTABILIDAD LABORAL Y SU RELACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL Y JUDICIAL. EL DISMINUIDO PROTAGONISMO EN LA PREVENCIÓN DEL DESPIDO ..... | 167 |
| 1.1. EL PRINCIPIO DE LA ESTABILIDAD LABORAL Y LA SEGURIDAD DEL NEGOCIO JURÍDICO EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO .....   | 169 |
| 1.2. LA ESTABILIDAD LABORAL: PRINCIPIO CONFUNDIDO ENTRE LAS NORMAS LABORALES .....   | 182 |
| 1.3. UNA CIERTA OSCURIDAD EN EL TRÁNSITO DEL PRINCIPIO A LA ESTABILIDAD LABORAL PARA LLEGAR AL DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO POR EL TRABAJO .....     | 189 |
| 1.3.1. <i>LA POSITIVIZACIÓN DEL PRINCIPIO DE LA ESTABILIDAD LABORAL</i> .....  | 190 |
| 1.3.2. <i>LAS SUBDIVISIONES DEL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL CREADAS PARA ALEJARSE DEL DERECHO CIVIL ...</i>                                       | 194 |
| 1.3.3. <i>LA CREACIÓN JURISPRUDENCIAL DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA: UN ACIERTO O UN CONFLICTO EN LA RELACIÓN LABORAL</i> .....                  | 200 |
| 2. LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA CERCA Y LEJOS DEL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL .....   | 205 |

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| 2.1.   | LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA: ENTRE EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y EL PRINCIPIO DE SOLIDARIDAD .....                               | 213 |
| 2.1.1. | <i>RELACIÓN DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD</i> .....   | 214 |
| 2.1.2. | <i>RELACIÓN DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA CON EL PRINCIPIO DE SOLIDARIDAD</i> .....  | 221 |
| 2.2.   | LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA ENFRENTADA CON LAS CONDICIONES DE DISCAPACIDAD .....  | 227 |
| 2.2.1. | <i>LA DISCAPACIDAD Y EL DERECHO AL TRABAJO</i> .....   | 228 |
| 2.2.2. | <i>EL ESTADO DE DEBILIDAD MANIFIESTA Y LA FRAGMENTACIÓN DEL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL EN LAS RELACIONES LABORALES</i> ..... | 232 |
| 2.2.3. | <i>CUANDO LAS CONDICIONES DE DISCAPACIDAD DEJARON DE LIMITAR LAS CONDICIONES DEL TRABAJO</i> .....                                 | 234 |
| 2.3.   | LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA, EXTENSIÓN DEL CONFLICTO LABORAL .....  | 241 |
| 3.     | LA SALUD EN EL TRABAJO. NECESIDAD DE MAYOR PROTAGONISMO DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DEL ATEL .....                 | 251 |
| 3.1.   | LA COMPLEJA VALORACIÓN DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO DESDE LA LEGITIMIDAD Y EFICACIA DEL DERECHO LABORAL .....         | 256 |
| 3.2.   | LA COMPLEJA VALORACIÓN DE LA PREVENCIÓN DEL ATEL DESDE LA LEGITIMIDAD Y EFICACIA DEL DERECHO LABORAL ....                          | 266 |
| 3.2.1. | <i>LA PREVENCIÓN DEL ATEL EN BUSCA DE EFICACIA</i> .....   | 275 |
| 3.3.   | LOS INTENTOS FALLIDOS DEL ESTADO PARA EQUILIBRAR LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA EN LA RELACIÓN LABORAL ...                       | 284 |
| 3.3.1. | <i>ACTUACIONES DEL PODER EJECUTIVO: CERCA DE LA VALIDEZ Y LEJOS DE LA LEGITIMIDAD Y LA EFICACIA</i> .....                          | 286 |

- 3.3.2. *ACTUACIONES DEL PODER LEGISLATIVO: CERCA DE LA LEGITIMIDAD Y LEJOS DE LA VALIDEZ Y LA EFICACIA ...* 292
- 3.3.3. *ACTUACIONES DEL PODER JUDICIAL: CERCA DE LA EFICACIA Y LEJOS DE LA VALIDEZ Y LA LEGITIMIDAD .....* 301

**LA DISCAPACIDAD, LA INCAPACIDAD Y LA ENFERMEDAD DEL TRABAJADOR. DELIMITACIÓN NEGATIVA DEL ÁMBITO MATERIAL DE LA REVISIÓN**

1. LA DISCAPACIDAD PROVOCADA POR EL TRABAJO. UN DAÑO OCULTO ENTRE LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD POR ORIGEN COMÚN ..... 313
- 1.1. LA INESTABILIDAD LABORAL POR EL ESTADO DE INCAPACIDAD MÉDICA TEMPORAL Y ENFERMEDAD DE LARGA DURACIÓN ..... 321
- 1.1.1. *LA INCAPACIDAD TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN: ENTRE LA PROTECCIÓN A LA DISCAPACIDAD Y EL ABUSO DEL DERECHO .....* 331
- 1.1.2. *LA ENFERMEDAD DE LARGA DURACIÓN: ENTRE LA ENFERMEDAD COMÚN CON RECUPERACIÓN INCIERTA Y LA ENFERMEDAD LABORAL .....* 336
- 1.2. LOS PROCESOS DE REHABILITACIÓN, REINCORPORACIÓN, REINTEGRO Y READAPTACIÓN DESPUÉS DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL CON VALIDEZ PARA EL TRABAJADOR SIN EFICACIA POR EL EMPLEADOR ..... 340
- 1.2.1. *LA REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR COMO PARTE FUNDAMENTAL PARA EL REGRESO AL TRABAJO .....* 341
- 1.2.2. *EL REINTEGRO AL TRABAJO Y LA READAPTACIÓN PROFESIONAL: OBLIGACIONES ELUDIDAS POR LA EMPRESA ..* 348
- 1.3. EL ABSENTISMO Y EL PRESENTISMO LABORAL: FENÓMENOS UTILIZADOS PARA EL DESPIDO CON VALIDEZ, SIN LEGITIMIDAD NI EFICACIA EN LA RELACIÓN LABORAL ..... 357

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| 1.3.1. | <i>EL ABSENTISMO LABORAL: GENERADO POR EL EMPLEADOR CON ALEGATOS A SU FAVOR .....</i>  | 358 |
| 1.3.2. | <i>EL PRESENTISMO LABORAL: GENERADO POR EL TRABAJADOR CON MIEDO AL DESPIDO .....</i>   | 364 |
| 1.3.3. | <i>EL DESPIDO POR LA NO PRESTACIÓN DEL SERVICIO DEL TRABAJADOR DESPUÉS DE LA REHABILITACIÓN Y REINTEGRO LABORAL .....</i>  | 366 |
| 2.     | REVISIÓN DE LAS NORMAS, BAREMOS, ENFOQUES Y MODELOS PARA LA DETERMINACIÓN DE LA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL DESDE LOS ELEMENTOS VALIDEZ, LEGITIMIDAD Y EFICACIA DEL DERECHO LABORAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL ...       | 372 |
| 2.1.   | REVISIÓN DE LAS DELIMITACIONES NORMATIVAS DEL BAREMO Y LAS COMPETENCIAS PARA LA CALIFICACIÓN DE LA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL: CAMBIOS NORMATIVOS CON CONFUSA VALIDEZ, ESCASA LEGITIMIDAD Y AMBIGUA EFICACIA ..... | 377 |
| 2.1.1. | <i>CAMBIOS NORMATIVOS DEL BAREMO EN EL PROCESO DE CALIFICACIÓN DE LA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL: ENTRE LA CONFUSA VALIDEZ Y LA ESCASA LEGITIMIDAD .....</i>  | 378 |
| 2.1.2. | <i>CAMBIOS NORMATIVOS EN LAS COMPETENCIAS DE LOS ENTES CALIFICADORES DE LA PCL: CON CONFUSA VALIDEZ Y AMBIGUA EFICACIA .....</i>   | 385 |
| 2.2.   | LOS COMPONENTES MEDICÓ-JURÍDICO Y JUDICIAL DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN DE LA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL POR ATEL DESDE LOS ELEMENTOS TRÍADICOS DEL DERECHO, SIGUIENDO LOS CONCEPTOS DE LUHMANN Y HABERMAS .....    | 396 |
| 2.2.1. | <i>EL COMPONENTE MÉDICO DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN DE LA PCL: CON VALIDEZ E INCOMUNICADA LEGITIMIDAD..</i>  | 397 |
| 2.2.2. | <i>EL COMPONENTE JURÍDICO EN EL PROCESO DE CALIFICACIÓN DE PCL: CON VALIDEZ Y SIN EFICACIA SOCIAL .....</i>  | 402 |
| 2.2.3. | <i>LAS PLURI-DECISIONES JUDICIALES: SIN EFICACIA EN EL PROCESO DE PCL .....</i>  | 409 |

|  |     |
|--|-----|
| 2.3. LOS ENFOQUES Y MODELOS EN EL PROCESO DE VALORACIÓN DE LA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL. CAMBIOS NORMATIVOS VÁLIDOS PERO SIN EFICACIA EN COLOMBIA .....   | 414 |
| 2.3.1. <i>EL ENFOQUE DE LA INVALIDEZ FÍSICA EN COLOMBIA Y ESPAÑA</i> .....   | 417 |
| 2.3.2. <i>EL ENFOQUE DE LA INVALIDEZ PROFESIONAL EN COLOMBIA Y ESPAÑA</i> .....  | 422 |
| 2.3.3. <i>EL ENFOQUE DE INCAPACIDAD GENERAL DE LA GANANCIA EN COLOMBIA Y ESPAÑA</i> .....  | 429 |
| 3. ELEMENTOS DE CONTENIDO FILOSÓFICO-JURÍDICO-MÉDICO CAUSANTES DEL DISTANCIAMIENTO ENTRE EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR/PRESTADOR DEL SERVICIO, CUANDO LOS INTERESES DEL NEGOCIO JURÍDICO SE AFECTAN POR EL DAÑO OCASIONADO A LA SALUD EN EL TRABAJO ..... | 433 |
| 3.1. ELEMENTOS FILOSÓFICOS DEL DERECHO LABORAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL QUE ESTRUCTURAN EL CONFLICTO DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA DEL TRABAJADOR ENFERMO POR EL TRABAJO .....  | 441 |
| 3.1.1. <i>PRIMER ELEMENTO: “LA DEGRADACIÓN DEL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL A NORMA, REGLA Y GARANTÍA JUDICIAL”</i> .....  | 443 |
| 3.1.2. <i>SEGUNDO ELEMENTO: “LAS ACTUALES RELACIONES LABORALES NO TIENEN NORMA VÁLIDA, LEGÍTIMA Y EFICAZ QUE REGULE LAS DIFERENTES FORMAS CONTRACTUALES Y LOS MÍNIMOS DERECHOS DE LOS PRESTADORES DE SERVICIO PERSONAL”</i> .....                        | 445 |
| 3.1.3. <i>TERCER ELEMENTO: “LA REDUCCIÓN DEL ELEMENTO LEGITIMIDAD DEL DERECHO AL PROCESO DE JURIDIFICACIÓN, ELIMINA LOS COMPONENTES SUBJETIVOS Y PSICOLÓGICOS QUE HACEN EFICAZ LA DECISIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL”</i> .....                          | 447 |
| 3.2. ELEMENTOS JURÍDICO-ECONÓMICOS DEL DERECHO LABORAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL QUE ESTRUCTURAN EL CONFLICTO DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA DEL TRABAJADOR ENFERMO POR EL TRABAJO .....  | 449 |

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 3.2.1. | <i>CUARTO ELEMENTO: “EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES SE FINANCIA CON EL APORTE DE LAS EMPRESAS Y LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES, LO ADMINISTRAN LAS COMPAÑÍAS DE SEGUROS PRIVADOS. PARA LOS PRIMEROS ES UN GASTO Y PARA LOS SEGUNDOS UN NEGOCIO QUE DEBE RENTAR”</i> .....   | 450 |
| 3.2.2. | <i>QUINTO ELEMENTO: “CONTINUAR DESPUÉS DE 25 AÑOS DE CREACIÓN DEL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES EL PAGO PARA TODAS LAS EMPRESAS EN EL VALOR INICIAL DE LA TABLA DE COTIZACIONES, SIN REGLAMENTAR LOS VALORES MÍNIMOS NI MÁXIMOS”</i> .....   | 453 |
| 3.2.3. | <i>SEXTO ELEMENTO: “LA INEFICACIA EN LA ELIMINACIÓN DE LAS CATEGORÍAS INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL, INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL, INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA Y GRAN INVALIDEZ CON LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE DE ELLAS SE DERIVABAN, RECONOCIDAS A LOS TRABAJADORES EN LAS NORMAS ANTERIORES A LA LEY 100 DE 1993”</i> ..... | 455 |
| 3.3.   | <b>ELEMENTOS MÉDICO-JURÍDICOS QUE ESTRUCTURAN EL CONFLICTO DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA DEL TRABAJADOR ENFERMO POR EL TRABAJO</b> .....  | 458 |
| 3.3.1. | <i>SÉPTIMO ELEMENTO: “LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DEL ATEL EN EL TRABAJO SON CONCEPTOS CONSIDERADOS SINÓNIMOS POR LOS ACTORES DE LA RELACIÓN LABORAL Y LAS ACCIONES QUE DESARROLLAN SON INEFICACES”</i> .....  | 459 |
| 3.3.2. | <i>OCTAVO ELEMENTO: “LA INCAPACIDAD TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN GENERADA POR EL ATEL O POR ENFERMEDADES COMUNES AGRAVADAS POR EL TRABAJO, NO TIENE RECONOCIMIENTO MÉDICO NI JURÍDICO”</i> .....  | 461 |
| 3.3.3. | <i>NOVENO ELEMENTO: “LOS PROCESOS DE REHABILITACIÓN, REINTEGRO, READAPTACIÓN Y REUBICACIÓN DEL TRABAJADOR DESPUÉS DEL ATEL SON INEFICACES”</i> .....  | 463 |
| 3.3.4. | <i>DÉCIMO ELEMENTO: “EL PROCESO DE CALIFICACIÓN DE LA PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL DEL TRABAJADOR PARA DEFINIR EL ESTADO DE SALUD DESPUÉS DEL ATEL ES INEFICAZ”</i> .....   | 465 |

**PROPUESTAS PARA CONTRIBUIR A LA SOLUCIÓN  
DEL CONFLICTO, REFLEXIONES FINALES  
Y LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| 1.     | PROPUESTAS DE LA INVESTIGACIÓN CON RELACIÓN<br>AL OBJETIVO FORMULADO .....   | 471 |
| 1.1.   | POTENCIAR EL VALOR DE LA FILOSOFÍA EN LAS DINÁMICAS<br>DEL DERECHO LABORAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL .....   | 471 |
| 1.1.1. | <i>PASO 1: LAS DECISIONES JUDICIALES DESDE LO JUSTO<br/>Y NO DESDE LO BUENO PARA LA SOCIEDAD DEL TRABAJO ...</i>   | 473 |
| 1.1.2. | <i>PASO 2: EL PROCESO EDUCATIVO DE LOS ABOGADOS<br/>Y JUECES EN COLOMBIA .....</i>   | 474 |
| 1.1.3. | <i>PASO 3: LA VOLUNTAD DEL LEGISLADOR FRENTE<br/>A LOS RECLAMOS DEL CIUDADANO TRABAJADOR .....</i>   | 476 |
| 1.2.   | DEBATE SOBRE LA REGLA DE LA SOCIEDAD MODERNA<br>“TODO TIENE PRECIO”. PROPUESTAS DE REFORMA POLÍTICA .....  | 478 |
| 1.3.   | LA CONCURRENCIA DE INCUMPLIMIENTOS EMPRESARIALES<br>Y DEL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES EN LAS<br>CONTINGENCIAS QUE AFECTAN LA SALUD EL TRABAJADOR.<br>VÍAS COMPENSATORIAS DEL CONFLICTO .....                | 484 |
| 2.     | REFLEXIONES FINALES – CONCLUSIONES, DESDE LA VALIDEZ,<br>LEGITIMIDAD Y EFICACIA DE LAS NORMAS EN LA REGULACIÓN<br>DE LA SALUD EN EL TRABAJO EN COLOMBIA .....  | 492 |
| 2.1.   | LA VALIDEZ JURÍDICA DE LOS VÍNCULOS TEÓRICOS<br>Y JURÍDICOS ENTRE LA PREVISIÓN SOCIAL Y LA SEGURIDAD<br>SOCIAL QUE LLEVARON A LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ACTUALES<br>RELACIONES LABORALES EN COLOMBIA .....      | 494 |
| 2.2.   | LA DÉBIL LEGITIMIDAD JURÍDICA EN LAS NORMAS<br>Y DECISIONES JUDICIALES CONFIGURA LA DISYUNTIVA<br>ENTRE EL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL Y LA GARANTÍA<br>JUDICIAL DE ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA ..... | 498 |

|      |   |            |
|------|---|------------|
| 2.3. | EL ANHELO DE LA EFICACIA PARA SALVAR EL NEGOCIO JURÍDICO DERIVADO DE LAS RELACIONES LABORALES PRECLUYE TODA VÍA COMPENSATORIA DE LOS DAÑOS DERIVADOS DEL ATEL Y ALIENTA LA TEORÍA DE LA RELACIÓN LABORAL EN LA REGULACIÓN DEL TRABAJO ..... | 503        |
| 3.   | LIMITACIONES Y PROPUESTAS PARA LA CONTINUIDAD DE LA INVESTIGACIÓN .....   | 510        |
|      | <b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>   | <b>513</b> |